

Balansbladet

Nyheter från Balans på ledande nivå i Västernorrlands län

Nr 5/2006



Hej igen!

Vad behöver du som kvinna veta för att dörren skall öppnas till styrelserummen...? Om detta handlar en spännande serie med kvällsseminarier runt om i länet under hösten. Seminarierna hoppas kunna sprida intresse för styrelseuppdrag och hur vågar-na kan se ut för att ta sig dit. Läs också artikeln om Ta Plats i Toppen som nyligen har avslutats. "Det har varit över förväntan", säger en av deltagarna. Andra utvecklings-program startar upp i höst. Ta vara på tillfället, det finns ännu platser kvar.

Gun From, projektledare



Balansprojektet är ständigt på gång!

Utveckla Dina Affärer

Det finns fortfarande möjlighet att delta i Utveckla Dina Affärer om du anmäler dig nu och ansluter vid nästa träff som blir den 26 oktober. Läs mer om utvecklingsprogrammet på sidan 3.

Retorikkurs

Ytterligare en retorikkurs anordnas i höst med Ann Järneström och Ancy Berg. Kursen omfattar tre träffar på Gålsjö Bruk; 30-31 oktober, 13 november och 27 november. Sista anmälningssdag den 20 oktober.

Här intill kan du se bevis på hur inspirerande Anns och Ancys kurs är.

Styrelsearbete i fokus

Fortsättningsutbildning i styrelsearbete med Thomas Nielsen den 7-8 november. Plats Söråkers Herrgård. Max 16 deltagare.

Miss inte Anna Wahl!

"Organisation, ledarskap och kön." Föreläsning med Anna Wahl. Går av stapeln i Härnösand den 16 november och i Sollefteå den 17 november. Missa inte tillfället att lyssna till en av Sveriges bästa föreläsare på detta tema!

Nytt mentorprogram

Ett nytt mentorprogram, denna gång med Westhagen Utbildning AB, planeras. Seminarierna är 15 november, 27-28 november, 22 februari och 31 maj.



Det kom ett brev...

Ann Järneströms och Ancy Bergs retorikkurs har rönt stor uppskattning. Fotona är tagna av Stina Ekbäck vid ett seminarium som hölls i september i Sollefteå. Sedan kan vi inte låta bli att publicera ett brev...

Jag vill bara säga att jag varit med RPS i 3 dagar för ledarutbildning och där använt mig av alla råden från retorikkursen, särskilt Mind Map-modellen där jag lyckats sammanfatta 2-timmars föredragningar på en A4-sida under sittande möte. Vilken tid jag sparar och vad mycket bättre är - det sitter kvar i minnet det som sades. Tack för utbildningsupplägget!

Leif Hemmingsson
Verksamhetscontroller/informationsansvarig
Polismyndigheten i Västernorrlands län

Information och anmälningar:

Lena Ottebo, Länsstyrelsen Västernorrland, tel. 0611-34 91 55

e-post: lena.ottebo@y.lst.se

Inbjudningarna finns att hitta på Länsstyrelsens hemsida, www.y.lst.se

Avslutning för Ta Plats i Toppen

Torsdag den 28 och fredagen den 29 september var det stor final för utvecklingsprogrammet Ta Plats i Toppen för kvinnor i chefsposition eller som är egna företagare. Under trevliga former avslutades programmet på Lotsstugan i Härnösand.

Under åtta månader har 14 kvinnor genomgått ett utvecklingsprogram fyllt av såväl personlig utveckling som utveckling av det egna ledarskapet. Programmet har kretsat kring spörsmål som "Hur tar kvinnor plats?" och "Vad händer när kvinnor tar plats?". Deltagarna återfinns redan nu på höga nivåer i företag, myndigheter och organisationer. Den gemensamma nämnaren är att alla vill utveckla sitt ledarskap och utträta någonting mer på sin arbetsplats. Med det avslutande seminariet har gruppen träffats sammanlagt fyra gånger. Ledare för programmet har varit utvecklingskonsulterna Marita Norlin och Chris Berardi från företaget Norlin & Partners.

Det är ingen tvekan om att Ta Plats i Toppen varit både uppskattat och lyckosamt. De 14 deltagarna har redan nu en önskan om att fortsätta i någon form. Mia M Brodin, tillförordnad socialchef på Sollefteå kommun, berättar:

- Ta Plats i Toppen har mer än infriat mina förväntningar, programmet har varit mycket bra och givande. Jag vill passa på att ge kursledarna Marita och Chris en eloge.

Mia M Brodin har varit chef och arbetsledare under cirka sju år. Hon trivs med rollen, men säger också att det kan vara svårt att göra karriär inom den egna organisationen. Hon har tidigare arbetat som socialsekreterare på samma kontor där hon nu är chef. Att ta plats i toppen kan då vara vanskligt.

- Personligen upplever jag dock att det fungerar bra. Min arbetsplats är präglad av ett öppet förhållningssätt kombinerat med ödmjukhet och respekt.

Att man som chef aldrig blir fullärd är Mia M Brodin fullt på det klara med. Hon har deltagit i andra ledarutvecklingskurser och tänker så att fortsätta. Eller som hon säger, det kommer hela tiden nya aspekter som man måste lära sig att hantera.

- Sedan måste man som chef se till att även få någonting och inte bara ge. För att kunna ge behöver man ha liknande forum som Ta Plats i Toppen.

Mötet med andra kvinnor i chefsposition är vad Mia M Brodin mest uppskattat under programmets gång.



Foto: Stina Ekbäck

Birgith Molberg avdelningschef på Länsstyrelsen delar ut diplom till Jeanette Wedin.

Deltagarna har generöst delat med sig ur sina yrkesmässiga och privata roller.

- Att vi bara var kvinnor var i det här sammanhanget faktiskt en fördel. Det gav en närhet och vi hade alla erfarenhet av ett stort antal uttalade processer som vi kunde mötas kring.

Naturligtvis både kan och ska man tala chefskap och jämställdhet även med män, det ena behöver inte utesluta det andra. Mia M Brodin tror dock att samtalen den här gången flöt snabbare än om män varit närvarande.

Teman som Mia M Brodin och hennes kurskamrater samtalat och reflekterat kring har till exempel varit "Hur ser jag på mig själv som ledare?", "Hur uppfattas jag av andra?", "Mitt uppdrag i dagsläget och framtiden", "Ledarskap och balans i livet", "Vilka är mina förebilder och hur vill jag vara som förebild" samt "Min personliga målbild och utveckling".

- Det var spännande att möta och lära av andra kvinnor. Vi hade likartade tankar oavsett om erfarenheterna härrör sig från näringslivet, offentlig eller ideell sektor, säger Mia M Brodin.

- Tack vare Ta Plats i Toppen är det med ökad kraft och medvetenhet jag kan gå vidare i min chefsroll.



Marita Norlin en av de programansvariga för Ta plats i Toppen.



Konstnären Margareta Petré har designat Balansprojektets diplom.



Carina Nordström-Sköld, varuhuschef IKEA Sundsvall

Vi kommer till dig!

Du kvinna med intresse av att ta plats i en styrelse, hur når du dit?

Med start vecka 43 arrangerar Balans på ledande nivå en turné i länets kommuner under temat "Fler kvinnor till styrelser". Varje onsdag mellan 18.00-21.00 finns vi ute i länet för att träffa just dig!

Du kommer att få träffa kvinnor med styrelseuppdrag från alla kommuner länet. Representanter från näringslivet finns på plats för att delge sin syn på kvinnors underrepresentation i styrelser. Dessutom berättar styrelseakademien om sin styrelsebank och hur du går vidare om du är intresserad.

25/10 kl. 18.00-21.00 Sundsvall

1/11 kl. 18.00-21.00 Sollefteå

8/11 kl. 18.00-21.00 Timrå

15/11 kl. 18.00-21.00 Ö-vik

22/11 kl. 18.00-21.00 Ånge

29/11 kl. 18.00-21.00 Kramfors

6/12 kl. 18.00-21.00 Härnösand

Balans på Ledande Nivå i samverkan med Handelskammaren och Styrelseakademien.

Må Bra-mässan



Balansprojektet rönne glädjande nog positiv uppmärksamhet vid Må Bra-mässan i Nordichallen, Stockholm, den 29/9-1/10. Stina Ekbäck, Kicki Viklund och Anki Nicklasson fanns på plats för att möta besökarna.



Foto: Gun From

Utveckla dina affärer!

Sedan slutet av september driver Balansprojektet i samarbete med ALMI Företagspartner Västernorrland AB utvecklingsprogrammet Utveckla Dina Affärer. Målgrupp är små och medelstora företag som på ett framgångsrikt sätt vill styra sin verksamhet mot uppsatta mål och skapa givande affärsnätverk. Utbildningsledarna Yvonne Stafren och Ingrid Andersson har tillsammans arbetat fram Framgångsnycklar. Fem grupper i Jämtland och Västerbotten har tidigare tagit del av konceptet och nu är alltså en kurs igång i Västernorrland. Programmet vänder sig till både kvinnor och män.

Hej Yvonne Stafren! Vad gör ni i Utveckla Dina Affärer?

- Vårt koncept fokuserar på att öka deltagarnas insikt i nyttan av att tänka affärsmissigt och helt enkelt att hjälpa dem att reflektera över hur den egna företagarrullen ser ut. Vi pratar mycket om affärsidéer, nätverk, ekonomi, marknadsföring, ledarskap, omvärldsbevakning, retorik, sälj- och förhandlingsteknik samt annat som kan föra ett företag framåt.

Vilket pedagogiskt upplägg har ni?

- Vi arbetar med gruppträffar som innehåller föreläsningar, samtal och konkret arbete. Varje person får även individuell coaching. I starten av kursen görs djupintervjuer med varje deltagande företag. Dessa ligger till grund för det fortsatta arbetet. Som praktiskt arbete kan nämnas att alla får se över sin affärsplan, budget, marknadsplan och så vidare.

Var håller ni till och hur länge pågår programmet?

- Vi startade den 28-29 september med ett seminarium på First Hotel i Härnösand. Framöver kommer det att bli träffar varje månad vid åtta tillfällen på olika orter i länet. Däremellan har jag och Ingrid även personlig kontakt med varje deltagare.

Hur ser deltagarlistan ut?

I dagsläget 14 företag omfattande 15 personer. Roligast är mixen av företag. Blandningen finns på flera plan; både när det gäller storlek, ålder, ort och branschtillhörighet skiljer sig företagen åt. Denna mångfald skapar stuns och det ger deltagarna mycket att ta del av andra erfarenheter.